

イクメン企業宣言について

この度サーラ住宅は、厚生労働省が推進する「イクメンプロジェクト」に賛同し、同プロジェクトホームページに「イクメン企業宣言」を公表しましたのでお知らせ致します。当社が目指している「社員とその家族の幸せづくり」実現の一環として、女性はもちろん、男性も育休取得が当たり前になる環境づくりを進めて参ります。

【宣言内容】

サーラ住宅株式会社は「イクメンプロジェクト」に賛同いたします。

サーラグループが2030年ビジョンで掲げている「多様な個性が輝き、地域で一番魅力があり、働きやすい会社」の実現と、当社が経営の目的として掲げている「お客さまの幸せ、社員とその家族の幸せ」の実現に向けたダイバーシティ推進施策の一環として、「チームサーラ住宅として、全ての社員が育児休業を取得し、かつ男性社員も最低10日以上の取得ができる環境」を整えてまいります。

【仕事と育児の両立を支援する施策】

- ・在宅勤務、直行直帰の推進
- ・育休取得5日目までの有給化
- ・有給休暇の取得促進、時間単位の有給休暇取得促進
- ・様々な時短勤務制度周知徹底
- ・（扶養を条件としない）子ども手当の導入

育てる男が、家族を変える。社会が動く。



（参考）厚生労働省「令和3年度雇用均等基本調査」によると2021年度の男性の育休取得率は13.9%にとどまっております。男性が家事育児をする時間は他の先進国と比べても低水準の状況となっています。育休取得の希望がありながら取得できなかった男性社員が3人に1人程度いるという報告もあるなかで、当社としては社員が働きながら育児に取り組めるダイバーシティな環境を社員とその家族に提供していく所存です。

詳細は厚生労働省の特設サイト「[イクメンプロジェクト](#)」をご覧ください。

【お問い合わせ先】

サーラ住宅株式会社 管理部 担当：松下

TEL：0532-32-7272 Mail：info@sala-house.co.jp